

3 au 9 février 2019 Semaine des enseignantes et des enseignants



APPEL À LA MOBILISATION

*La précarité
ÇA SUFFIT!*

Grève à la TÉLUQ!

Bureau de la TÉLUQ
5800, rue St-Denis, Montréal
(Métro Rosemont)

Repas fourni sur place
Le 8 février à 12 h
Bienvenue à tous !

PARTICIPEZ À LA TOURNÉE DE L'EXÉCUTIF 2018-2019!

Enjeux Précarité, Salaires des enseignants, Financement de la formation continue, Allocation de plus de ressources (CI, élèves en difficultés, coordination, etc.), La gestion alimentaire dans les institutions, Allègement de la tâche dans plusieurs programmes (sciences, élèves en difficultés, etc.) Revoir les plafonds de calcul de CI, Les calculs de CI et de tâches des départements à petites cohortes et à fonctionnement hors-norme, Télé-enseignement, Il y en a pour tout le monde et non une substitution au travail, Valorisation de la profession enseignante, Méthodes d'apprentissages technologiques (crayons, enregistreurs, télé-enseignement, etc.) Environnement, Qualité de vie, Demandes venant des élèves, Évaluation (notés, inscrites, relocalisation 1re année, offre de programme) Gestion de la création de programmes, Mettre de l'avant les enjeux politiques hors convention (environnement, austérité, etc.) Alliances, Attitudes, Jeunes enseignants, Communication, Permanence, Liberté d'enseignement, remplacement, maladie, calcul du TCA, traitement différencié, intégration complète, vie départementale, Échelle des salaires, (jeunes enseignants, PTE, Procédure de la journée (labo, examens) Conciliation travail études famille Formation en région (télé-enseignement, carte des programmes, etc.) Libérations pour projets et nouveaux cours de labos Échelons salariaux et différences de salaires

ET VOUS!?

AG

12 février, 12h00 à 14h05

Foyer de la
Salle André-Mathieu
Un repas dans de la véritable
vaisselle sera servi
dès 11h40.

- Élection d'un-e président-e d'assemblée
- Adoption de l'ordre du jour
- Adoption du procès-verbal de l'AG du 14 décembre 2018
- Informations
 - Regroupement cégep
 - CCSPP et Regroupement
 - Rencontre avec le nouveau Directeur général
- Élections
 - Comité environnement
 - Conseil fédéral (15 fév.)
- Neutralité religieuse de l'État : Proposition 1
- Ralliement à la position prise par la Fneeq sur les alliances

COUP D'ŒIL SUR ...

Votre COMITÉ DES
RELATIONS DE TRAVAIL :

Le 31 janvier 2019, votre comité des relations de travail a présenté à la partie patronale son bilan de la rentrée.

Au menu : les changements de tâches et les difficultés de communication. La partie patronale nous a proposé de reporter la création de la tâche, elle croit que cela diminuerait le nombre de changements.

Nous nous sommes aussi entendus pour réfléchir aux procédures de remplacement, aux reports de disponibilités, aux Nejk (nombre d'étudiants par groupe de stage) et aux désistements.

À suivre!



Signez la pétition en ligne! <https://ecole.ca.edu/petition/>

L'INFORMO

Envoyez-nous vos idées, réflexions, constats, chroniques, etc. !

Date de tombée pour le numéro du 8 mars « On ne naît pas femme... » :

-le 13 février avant 16h

Accueil
nouvelles et
nouveaux profs

le lundi 11 février
à l'Ambroisie
18h15 à 21h

Connaissez-vous les conditions de travail des chargé.e.s de cours à la formation continue?

Voir les réponses dans l’encadré du bas*

1. En fonction de quoi le salaire des chargées et des chargés de cours augmente-t-il?
a) l’expérience b) la scolarité c) les deux
2. De combien de jours de congé de maladie rémunérés la ou le chargé de cours bénéficie-t-il par année?
a) 0 b) 2 c) 4 d) le nombre de jours de congé de maladie est établi au prorata de leur charge d’enseignement
3. Jeanne vient d’être embauchée comme chargée de cours, et elle enseignera 525 heures dans son année (ce qui lui donnera un temps complet annuel aux fins de la priorité d’emploi). Elle a un bac, 16 ans de scolarité et 10 années d’expérience professionnelle. Elle gagnera approximativement :
a) 10 000\$ de moins que si elle était à temps complet au régulier.
b) 25 000\$ dollars de moins que si elle était à temps complet au régulier.
c) à peu de choses près, le même salaire que si elle enseignait au régulier.

QUIZ

COUP D’ŒIL SUR ...

la révision de la PIÉA

Le sous-comité de la Commission des études (CÉ) chargé de la réécriture complète de la Politique institutionnelle d’évaluation des apprentissages (PIÉA) a entrepris ses travaux au mois de novembre dernier.

Formé de membres élus de la CÉ, ce sous-comité se réunit environ une fois par mois. La dernière rencontre (6 février) a porté sur la notion d’évaluation finale intégratrice! Assisté-on au grand retour de la PFA (performance finale attendue)? À surveiller...

Le sous-comité lancera bientôt une première étape de consultation. Au cours du processus, les professeur.e.s, les départements et, bien sûr, l’assemblée générale seront mis à contribution pour réaliser cette refonte très attendue.



20 FÉVRIER 2019

JOURNÉE MONDIALE DE LA JUSTICE SOCIALE

MOBILISATIONS RÉGIONALES

POUR UN RÉINVESTISSEMENT DANS:

✓ SERVICES PUBLICS

✓ PROGRAMMES SOCIAUX

✓ ACTION COMMUNAUTAIRES AUTONOME



RECRUTEMENT

élections à l’AG du 19 février

Comités paritaires

D’ACTION ET DE CONCERTATION EN ENVIRONNEMENT (CACE) : 1 POSTE

LE CACE EST UN COMITÉ CONSULTATIF DONT LES PRINCIPAUX RÔLES CONSISTENT À ÉVALUER LES DIVERSES SITUATIONS AYANT UN LIEN AVEC LA GESTION ENVIRONNEMENTALE OU L’ÉDUCATION RELATIVE À L’ENVIRONNEMENT; FAIRE DES RECOMMANDATIONS ET DES PROPOSITIONS À LA DIRECTION GÉNÉRALE EN MATIÈRE DE CHOIX RESPECTUEUX DE L’ENVIRONNEMENT; PROPOSER OU APPUYER DIVERS PROJETS; ASSURER LE SUIVI DE LA POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE.

FRÉQUENCE : ENVIRON 2 À 3 RÉUNIONS PAR SESSION, LE MERCREDI APRÈS-MIDI.

RELATIONS DE TRAVAIL (CRT) : 1 POSTE

CE COMITÉ SERT À DISCUTER ET À RECHERCHER UNE ENTENTE SUR TOUTE QUESTION RELATIVE À L’APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE ET AUX CONDITIONS DE TRAVAIL.

FRÉQUENCE : ENVIRON UNE RÉUNION PAR MOIS, LE JEUDI, DE 9H50 À 17H00.

Comités syndicaux

ENVIRONNEMENT

LE COMITÉ ENVIRONNEMENT EST CHARGÉ DE SENSIBILISER LES MEMBRES SUR LES QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES, DE PROPOSER DES ARTICLES À L’INFORMO ET D’ORGANISER DES ACTIVITÉS EN LIEN AVEC LES QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES.

FRÉQUENCE : À DÉTERMINER LORS DE LA 1ÈRE RÉUNION DU COMITÉ.

CONSEIL CENTRAL DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN (CCMM)

LE CONSEIL EST UNE INSTANCE DE LA CSN QUI RASSEMBLE TOUS LES SYNDICATS CSN DE LA GRANDE RÉGION DE MONTRÉAL. UNE BELLE INSTANCE QUI VISE LA SOLIDARITÉ INTERSYNDICALE!

LES MEMBRES DE CE COMITÉ ASSISTENT AUX CONSEILS CENTRAUX ET EN RENDENT COMPTENT À L’EXÉCUTIF.

FRÉQUENCE: ENVIRON UNE RÉUNION PAR MOIS, LE MERCREDI SOIR.

FRÉQUENCE : ENVIRON UNE RÉUNION PAR MOIS, LE MERCREDI SOIR.

Journée mondiale de la justice sociale

Rassemblement et marche
Le 20 février 11h30

Square Victoria (coin McGill et St-Jacques)

Sous couvert de l’épouvantail de « crise » des finances publiques, nous avons eu droit ces dernières années à plusieurs rondes de coupes, de compressions et de hausses de tarifs. Les dommages sont considérables et rien n’indique que les politiques qui seront mises en œuvre par le nouveau gouvernement amélioreront les choses.

Après des années d’austérité, le gouvernement québécois a cumulé d’importants surplus depuis deux ans. Ces surplus ont été réalisés au détriment de la majorité de la population et au prix de l’affaiblissement de notre filet social. Avec les surplus de 4,5 milliards \$ et des mesures fiscales plus progressistes, nous avons les moyens de réinvestir massivement dans l’ensemble des services publics, de financer plus adéquatement les programmes sociaux et de mieux soutenir les organismes d’action communautaire autonome.

Un filet social fort : c’est la meilleure manière de s’assurer que notre société soit la plus juste possible et que les droits humains et la dignité des personnes soient respectés! C’est une question de CHOIX politiques. Exigeons que le gouvernement prenne les moyens d’améliorer nos communautés et nos conditions de vie!

Action organisée par la Coalition Main rouge et la campagne Engagez-vous pour le communautaire pour informations: engagezvousaca.org

COUP D’ŒIL SUR ...

Comité d’action et de concertation en environnement
du 6 février 2019

Les activités de la programmation de la Semaine du développement durable qui aura lieu du 18 au 22 février ont été présentées. Un 5 à 7 « développement durable » prévu dans l’agora le jeudi 21 février pourra d’ailleurs accueillir toute la communauté!

Des gourdes réutilisables portant fièrement le logo du CACE seront gratuitement distribuées dans l’agora le lundi 18 février entre 12h et 13h!

Le CACE recommande à la Régie de proposer au C.A. de prendre une position forte en terme de lutte aux changements climatiques en devenant signataire institutionnel du Pacte pour la transition.

Le CACE recommande aussi à la Régie de proposer deux actions concrètes que le Collège peut mettre en place d’ici deux ans, soit l’implantation au printemps 2019 d’un projet pilote de compostage avec la Ville de Laval et la mise en place d’incitatifs concrets pour favoriser la mobilité durable et la réduction de l’utilisation de l’auto-solo par la communauté montmorencienne.

* 1. b) CONTRAÎNEMENT À CELUI DES ENSEIGNANT, ES ET DES ENSEIGNANTS DU RÉGULIER, LE SALAIRE DES CHARGÉES ET DES CHARGÉS DE COURS NE DÉPEND PAS DE LEUR EXPÉRIENCE. À SCOLARITÉ ÉGALE, UNE OU UN CHARGÉ DE COURS QUI A 20 ANS D’EXPÉRIENCE GAGNE LE MÊME SALAIRE POUR UN COURS DE 45 HEURES QUE SON COLLÈGUE TOUT FRAIS SORTI DE L’UNIVERSITÉ.

2. a) LES CHARGÉES ET LES CHARGÉS DE COURS N’ONT PAS LE MOINDRE CONGÉ DE MALADIE RÉMUNÉRÉ.

3. b) IL EST À NOTER QUE L’ÉCART ENTRE CE QU’ELLE GAGNERA À LA FORMATION CONTINUE ET CE QU’ELLE GAGNERAIT AU RÉGULIER S’ACCROÎT AVEC LES ANNÉES, PUISQU’ELLE CHANGERA D’ÉCHELON AU RÉGULIER, MAIS QUE SON SALAIRE DE CHARGÉE DE COURS NE SÉRA PAS AJUSTÉ À SON EXPÉRIENCE, SI ELLE ÉTAIT À L’ÉCHELON MAXIMAL POUR UNE PERSONNE QUI A UN BAC (ÉCHELON 17). LA DIFFÉRENCE ENTRE SON SALAIRE À TITRE DE CHARGÉE DE COURS ET CELUI AU RÉGULIER SÉRAIT DE PRÈS DE 43 000\$!