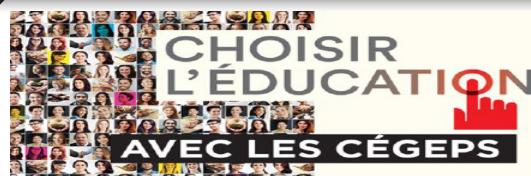


# L'EXPRESSO



fneeq CSN  
Fédération nationale  
des enseignantes et  
des enseignants  
du Québec

depuis 50 ans !

Vol. 23, no 5, le 17 avril 2019

Site web  
[seecm.org](http://seecm.org)

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

30 avril 12h00 à 14h05 B-1372-77

Il sera question des

## NÉGOCIATIONS

pour la prochaine convention collective. Venez en grand nombre nous partager vos préoccupations. Josée Déziel qui siège sur le comité de négociation de la FNEEQ sera présente pour nous éclairer et récolter nos commentaires et suggestions d'enjeux à apporter aux tables des négos.

## COUP D'ŒIL SUR ...

### Votre COMITÉ ENVIRONNEMENT :

Lors de l'AG du 9 avril 2019, la proposition suivante du comité a été adoptée: «Que le SEECM mandate le comité exécutif pour tenir un vote de grève en assemblée générale le mercredi 15 mai 2019 pour la **Planète en Grève (Earth strike Québec)** du 27 septembre 2019 et que le SEECM fasse la promotion de cette grève.»

La **Grande Manifestation du 27 avril 2019** viendra clôturer la **Semaine de la Terre**.

**de la Terre.** Elle offrira toutes sortes d'occasions pour faire circuler le message de l'urgence d'agir. Encore trop peu de citoyennes et citoyens ont pris conscience de l'ampleur du défi auquel nous faisons face et du peu de temps que nous avons pour renverser la vapeur. Le temps est compté. Dans tous les milieux, la crise climatique aura des impacts qui, si nous ne faisons rien pour les mitiger, viendront mettre un terme au monde comme nous le connaissons. Pourtant, nos gouvernements continuent d'opposer les travailleuses et les travailleurs à la lutte écologiste en brandissant le spectre de la perte d'emplois ou la nécessité d'en créer à court terme. Mais il n'y a pas de travail sur une planète morte. Pas plus qu'il n'y a d'écoles, de garderies, de soins, d'avenir... Alors que les dérèglements climatiques constituent une menace réelle et immédiate, nous devons revoir les bases mêmes de notre système pour assurer notre survie.

Il y aura trois points de départ pour marquer l'imaginaire: place des Festivals, parc Laurier ou parc Lafontaine. Choisissez le vôtre! Nous convergerons toutes et tous sur le mont Royal! Nous visons une participation sans précédent. Soyez-y!

Pour plus d'informations: [laplanetesinvite.org](http://laplanetesinvite.org)

**Nous serons d'ailleurs présent.e.s avec la bannière rouge du SEECM à cette grande manifestation de la Semaine de la Terre le 27 avril. Rejoignez-nous en grand nombre ! Rendez-vous à 13h45 au parc Laurier, au coin des rues Mentana et Laurier ( métro Laurier).**

GRANDE MANIFESTATION DE LA SEMAINE DE LA TERRE  
27 avril à Montréal 14 h  
C'est le printemps, rassortez vos casseroles!



Chaque espèce est menacée. Agissons.

22 avril JOUR DE LA TERRE.ORG



LA PLANÈTE S'INVITE AU PARLEMENT  
en collaboration avec JOUR DE LA TERRE.ORG



AVRIL 2019

La Semaine de la Terre, qui culmine par une grande manifestation

**TU VEUX T'IMPLIQUER?  
JOINS-TOI À NOUS!!!**

## **RECRUTEMENT**

Élections à l'AG du 15 mai

### **COMITÉS PARITAIRES**

Comité contre toute forme de harcèlement (2 membres)  
Comité accès à l'égalité en emploi (3 membres)  
Comité santé et sécurité au travail (2 membres)  
Comité perfectionnement (3 membres)  
Comité d'éducation interculturelle (4 membres)  
Comité projets internationaux (4 membres)  
Comité politique alimentaire (2 membres)  
Comité de la formation générale (secteur pré-universitaire 1 membre)

### **COMITÉS SYNDICAUX**

Comité information  
Comité mobilisation  
Comité femmes  
Comité sur la diversité sexuelle  
Comité sur la surveillance des finances (3 membres)  
Comité précarité  
Comité dons de solidarité  
Comité solidarité internationale  
Comité environnement  
Comité école et société  
Comité sur l'avenir de l'offre alimentaire  
Comité assurances et régime de retraite  
Comité santé et mieux-être  
Conseil central du Montréal métropolitain (3 membres)

Venez nous voir au local syndical B-1389 pour les informer sur les comités!

### **Situation des chargé.e.s de cours CONFLIT DE TRAVAIL À LA TÉLUQ**

#### **MISES À PIED ET POURSUITE-BAILLON**

Rappelons que la TÉLUQ a procédé sans préavis à des mises à pied déguisées de plusieurs de ses tuteurs et tutrices, qui comptent en moyenne 14 ans d'ancienneté. « Elle les a d'abord remplacés en ayant recours à la sous-traitance, via une entreprise privée. Ce n'est qu'à la suite d'une intervention ministérielle, qui a mené à la suspension du directeur général, que la situation s'est résorbée. Toutefois, ces enseignantes et enseignants d'expérience sont toujours remplacés par d'autres nouvellement embauchés », a pour sa part dénoncé Caroline Quesnel, présidente de la FNEEQ-CSN. La TÉLUQ a aussi déposé une poursuite en diffamation à l'encontre du syndicat pour ses dénonciations de mises à pied de ses enseignantes et enseignants d'expérience, entre autres choses. « Le syndicat a dû rétorquer en contestant juridiquement cette atteinte alléguée à la liberté d'expression, qui viserait à museler le syndicat dans le débat public sur les orientations de leur université », a ajouté Caroline Quesnel.

#### **REPRÉSAILLES CONTRE LA PORTE-PAROLE DU SYNDICAT**

Rappelons aussi qu'en avril, la TÉLUQ a été condamnée par le Tribunal administratif du travail pour avoir retiré illégalement ses affectations à la présidente du syndicat, à la suite de ses interventions médiatiques dénonçant la sous-traitance du travail d'encadrement des tuteurs et tutrices, entre autres choses. Une pratique antisyndicale plutôt peu fréquente de la part d'un établissement d'enseignement de cette envergure. « Après 18 mois de négociations, il est temps pour la direction de la TÉLUQ de concrètement reconnaître l'apport de ses tuteurs et de ses tutrices, et de négocier pour régler », a conclu Nancy Turgeon, présidente des chargé.e.s de cours à la TÉLUQ.

Publié sur Facebook le 12 avril 2019 – Fneeq-CSN

La situation des chargé.e.s de cours ne semble pas s'améliorer. D'ailleurs, celles et ceux de l'Université Laval (SCCCUL) ont voté le 12 avril en faveur d'un mandat de grève de 10 jours à utiliser au moment jugé nécessaire. De plus, à l'ETS, les chargé.e.s de cours sont toujours sans convention collective...



ENJEUX	Précariété Santé des précaires Financement de la formation continue Allocation de plus de ressources (CI, élèves en difficulté, orientation, etc.)
PARTICIPÉZ À LA TOURNÉE	DE RÉGION EN RÉGION
DÉBATS EXÉCUTIFS	plusieurs programmes (sciences, élèves en difficultés, etc.) Revoir les plafonds de calcul de CI Les calculs de CI et de tâches des départements à petites cohortes et à fonctionnement hors-norme Télé-enseignement (outil d'enseignement et non une norme Télé-enseignement)
TAD. 13 NOVEMBRE	LANGUES MODERNES. 15 NOVEMBRE substitution (à travail, enseignant)
HORTICULTURE. 27 NOVEMBRE	Valorisation de la profession enseignante Méthodes d'apprentissages
PHYSIOTHERAPIE. 11 DÉCEMBRE	technologiques (ravaux, entretiens, télé-enseignement, etc.) Environnement/Sous-traitance Collaboration avec les partenaires
MATHÉMATIQUES. 11 DÉCEMBRE	VCINÉMA ET COMMUNICATIONS (MÉDIAS).
17 DÉCEMBRE	relocalisation 1re année, gestion de la offre de programme)
DANSE. 18 DÉCEMBRE	Gestion de la création de programmes Mettre de l'avant les enjeux politiques hors convention (environnement, austérité, etc.) Alliance avec l'autre fédération d'enseignant.es
SOINS INFIRMIERS. 17 JANVIER	LITTÉRATURE. 22 JANVIER
SÉCURITÉ INCENDIE. 19 FÉVRIER	Communication syndicale Formation continue (permanence, liberté d'enseignement, enseignement régional, calcul du TCA, traitements différenciés, information)
HISTOIRE - GÉOGRAPHIE ET SCIENCE POLITIQUE. 19 MARS	SCIENCES SOCIALES. 19 MARS
ARTS VISUELS. 27 MAI	vie départementale ARTS VISUELS. 27 MAI
TECHNOLOGIE DE L'ARCHITECTURE. 7 MAI	softs (jeunes enseignant.es) PVBTTE Remplacement de la 1re journée (absent)
ET VOUS ?	Conciliation travail études famille Formation en région (télé-enseignement, carte de programme, etc.) Libérations pour projets et nouveaux cours ou labos Échelons salariaux et différences de salaires

## **COUP D'ŒIL SUR ...**

### **Le CRT du 11 avril 2019 :**

Le bilan est arrivé! D'après les données reçues, les compressions auraient permis de résorber 7 ETC cette année. Il resterait donc encore 10 ETC à rattraper, dont 7 prévus pour 19-20.

Nous n'avons pu apprécier l'ensemble des chiffres soumis par la direction pour construire la tâche puisque ceux-ci étaient incomplets. La majeure partie du travail a donc été reportée au CRT du 2 mai et à quelques rencontres d'ici là. Quelques principes ont tout de même été abordés.

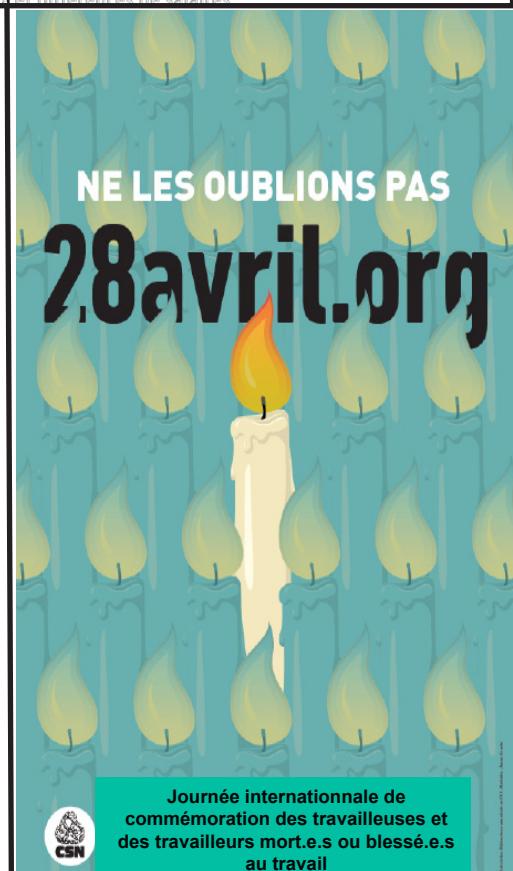
Autrement, l'échange a été très productif et quelques dossiers ont pu avancer. L'offre de service sera enfin ... inversée! Ça y est, cela a été entendu et cela sera appliqué dans un projet pilote à l'essai pour 1 an. Toutes et tous sont maintenant réputé.e.s vouloir travailler et le formulaire ne sert qu'à se retirer des listes de priorité pour une session. De plus, on ajuste maintenant son statut de double emploi en continu, en informant le Collège lorsqu'on entre ou quitte une situation de double emploi.

Enfin, vous avez peut-être été étonné.e.s de le recevoir, mais dorénavant, le projet d'ordre du jour du CRT vous sera envoyé à l'avance de façon à pouvoir venir en discuter avec votre exécutif syndical.



EN CAMPAGNE POUR CONTRER LE NOTRE FILTRE SOCIAL AFFAIBLI PAR DES ANNÉES DE POLITIQUES NÉOLIBÉRALES.

www.normauxhausses.org



Journée internationale de commémoration des travailleuses et des travailleurs mort.e.s ou blessé.e.s au travail