



Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep Montmorency

Local B-1389 | tél. 450-975-6268



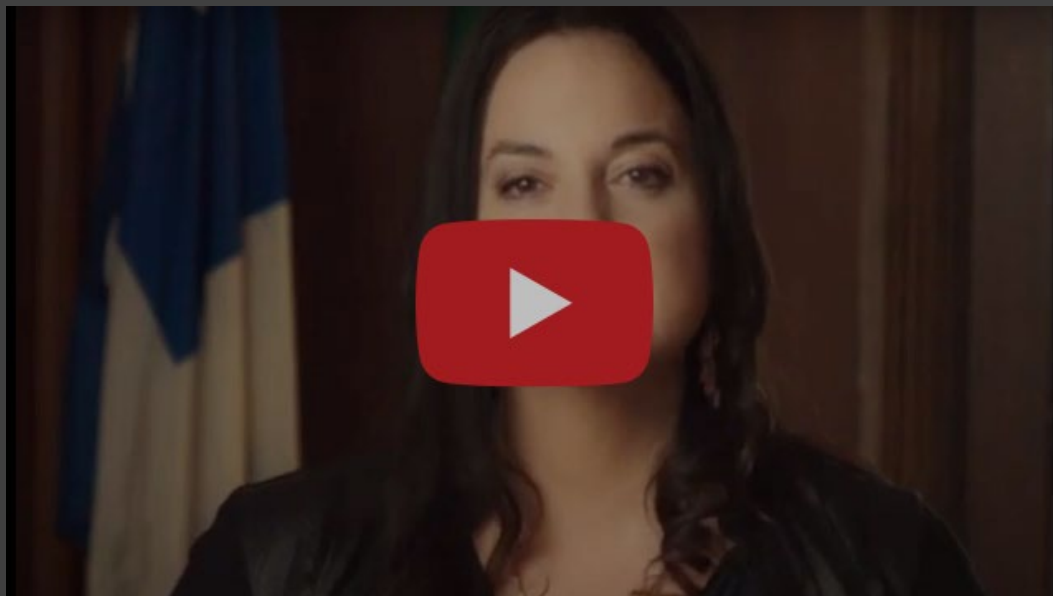
## L'EXPRESSO

VOL 26 N° 09

22 mars 2022

À LA UNE

20 MARS, JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FRANCOPHONIE



En l'honneur de la journée internationale de la francophonie qui était célébrée le 20 mars 2022, nous vous invitons à écouter un texte de Claudia Larochelle en collaboration avec Marie-Anne Alepin, dont la narration est faite par nulles autres que Janette Bertrand, Joséphine Bacon, Sylvie Payette, Claudia Larochelle, Chrystine Brouillet, Gabrielle Boulianne-Tremblay, Marie-Pier Lafontaine, Marya Zarif, Joujou Turenne et Amélie Prévost.

Protégeons et aimons notre français.

## 21 MARS, JOURNÉE INTERNATIONALE POUR L'ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION RACIALE

Comme le mentionnait notre collègue Katshingu dans son poème intitulé « [Les onze mois du talion](#) » (voir *L'Expresso* #7 en date du 22 février 2022), la lutte au racisme ne se déroule pas qu'en février. Bien que ce mois soit dédié entièrement à la reconnaissance de l'histoire des Noirs au Canada, il importe de poursuivre la bataille contre la discrimination raciale pour inclure tous les membres de la majorité globale ainsi que les communautés autochtones.



Source : Alliance de la fonction publique du Canada

Il y a 62 ans à Sharpeville en Afrique du Sud, 69 personnes ont été tuées par des policiers lors d'une manifestation pacifique déplorant les lois relatives aux laissez-passer imposées par l'apartheid. C'est en leur mémoire que les Nations unies ont décrété, en 1966, le 21 mars comme étant la journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. Tel que l'exprime le [gouvernement canadien](#), cette journée vise à « réaffirmer nos efforts pour lutter contre toutes les formes de discrimination raciale, d'injustice, de racisme systémique et de haine afin d'assurer un monde où chacun est respecté, en sécurité et a un accès équitable pour contribuer de manière significative à tous les aspects de la société ».

D'ores et déjà, certaines voix revendiquent l'absence de ces injustices sur les terres où nous avons élu domicile et insistent sur la pertinence d'une telle journée chez nous. Les éléments de l'encadré qui suit, tirés du site d'[Amnistie Internationale](#), dressent un portrait sommaire mais alarmant d'une réalité souvent oubliée et minimisée.

### QUELQUES ÉLÉMENTS POUR RÉFLÉCHIR

#### EMPLOI

- En recherche d'emploi, 35% des refus de personnes racisées sont attribuables à la discrimination.
- Les personnes racisées au Québec gagnent un salaire de 20% moins élevé que les personnes blanches.
- Les personnes racisées occupent seulement 2% des postes de haute direction dans les secteurs publics et des entreprises.

Les conseils d'administration des sociétés d'État sont presque exclusivement composés de personnes blanches.

## SOCIÉTÉ

- La proportion des personnes racisées est 2,5 fois plus élevée dans les quartiers défavorisés que dans la région de Montréal en général. Ce sont les quartiers les plus pauvres, et ceux où il y a le moins d'accès aux commerces ou aux transports en commun.
- À Montréal, les quartiers comprenant davantage de personnes noires ont été 2,7 fois plus touchés par la Covid-19 que les quartiers où les personnes noires sont presque absentes.

## JUSTICE ET SURVEILLANCE

- À Montréal, les personnes racisées ont quatre à cinq fois plus de chance d'être interpellées par la police que les personnes blanches.
- Les Autochtones représentent plus de 30% des détenus en prison fédérale alors qu'ils ne représentent que 5% de la population canadienne.
- Les femmes autochtones ont 11 fois plus de risque d'être interpellées par la police que les femmes blanches.
- Le taux d'homicide des femmes autochtones est près de six fois plus élevé que celui des femmes non autochtones.
- Depuis des décennies, au Canada, des milliers de femmes et de filles autochtones sont assassinées ou disparaissent, sans que les ressources et les énergies nécessaires soient mises en œuvre pour obtenir justice ou les retrouver.

Que faire devant cette immonde vérité, nous direz-vous? À moyen-long terme, il existe une panoplie de lectures et de balados pour s'éduquer, d'organismes où s'investir, de pratiques et de lois à changer, de conventions à revoir, de politiques à réécrire... mais à court terme? **Vous pouvez vous présenter à l'agora demain à 12h pour participer au panel du comité d'éducation interculturelle sur la consultation entourant NOTRE propre politique d'éducation interculturelle au Collège.** Les axes d'intervention sont à l'ordre du jour en point de clôture. Venez échanger avec nous, c'est un bon point de départ ou de poursuite!

Vous pouvez aussi aller signer la [pétition suivante](#) qui réclame la décolonisation des cégeps au ministère de l'éducation. Chaque petite action compte!

Tshinashkumitin!



C'est lors de la prochaine assemblée générale que le SEECM devra désigner son nouveau comité exécutif pour l'année scolaire 2022-2023. Pierre-David Gendron-Bouchard, secrétaire général du SEECM, a annoncé qu'il ne souhaitait pas poser sa candidature pour un nouveau mandat. Le comité exécutif tient à le remercier chaleureusement pour ses années d'implication.

## NÉGO 2023... EN BREF!

La convention 2020-2023 est à peine signée qu'il est déjà temps de se préparer pour les prochaines négociations! Pour vous tenir informés, consultez les Info-Négo de la FNEEQ :

- [Info-Négo #1](#) (11 mars 2022)



## COUP D'ŒIL... SUR LE CRT

Le CRT 626 a eu lieu le 17 mars dernier dans la salle du Conseil d'administration. De nombreux suivis y ont été faits, notamment en ce qui a trait aux comités d'embauche. Il semble que ceux-ci se fassent toujours à distance; la partie syndicale continue de faire valoir que, pour des raisons pédagogiques et de relations de travail, cette pratique doit cesser malgré les difficultés logistiques soulevées par le retour en présence et la pénurie de personnel. En ce qui concerne la santé et la sécurité, nous espérons pouvoir vous annoncer bientôt des développements au sujet du remboursement des vêtements de sécurité et de la mesure de la qualité de l'air dans le collège. Par ailleurs, nous avons appris que le fournisseur du PAE a changé et que certaines modifications de services pourraient découler de la transition, par exemple en ce qui a trait aux conseils juridiques. La partie patronale semblait elle aussi préoccupée par la situation et elle va nous revenir bientôt avec des informations plus détaillées. Pour terminer, notons que les rencontres du comité technique sur la tâche continuent avec les départements concernés et qu'elles ont mené à certains constats qui devraient se refléter dans le prochain projet de répartition.

## COUP D'ŒIL... SUR LA CÉ

La Commission des études s'est réunie de façon extraordinaire à huis-clos le 16 mars dernier pour formuler son avis à propos du renouvellement de mandat du directeur général, Olivier Simard.

## RETOUR SUR L'ACTIVITÉ DE CAUSERIE-COLLATION DU 8 MARS

Dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes, le *comité Femme* a tenu une activité à l'atrium le 8 mars dernier. C'est en se sucrant le bec que les participant-e-s de la communauté montmorencienne ont fait un remue-ménage sur des noms de femmes que pourraient arborer les différents locaux et pavillons actuels et futurs du Collège.



Notre institution compte 19 locaux portant des noms d'hommes, contre seulement trois portant des noms de femmes. Deux de ces locaux nommés en l'honneur de femmes doivent en plus partager l'honneur avec des acolytes masculins. Pour donner suite aux demandes du *comité Femme*, le directeur général Olivier Simard s'est engagé à atteindre la parité sur la toponymie de nos lieux d'enseignement. C'est donc dans cette optique que les participant-e-s se sont rencontré-e-s afin de souligner l'événement!

Si vous avez en tête des noms de femmes qui ont eu un impact au Québec (idéalement à Laval), n'hésitez surtout pas à en faire part à l'exécutif!

Solidarité!



## PROCHAINES DATES IMPORTANTES POUR LE SEECM

**C.É. extraordinaire** : 23 mars

**Regroupement cégep** : 24 et 25 mars

**Assemblée générale** : 5 avril

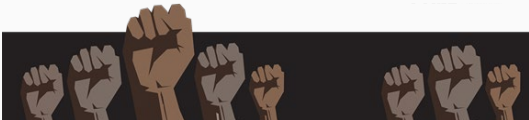
**Commission des études** : 6 avril

**Comité intersyndical (CIMM)** : 6 avril

**Comité des relations de travail** : 7 avril

**C.A.** : 3 mai

## CALENDRIER SYNDICAL & MILITANT



**22 MARS DE 11h40 À 14h20, SALLE  
MULTIFONCTION**

**Panel pour la semaine d'action contre le  
racisme**

Le comité d'éducation interculturelle a rédigé une politique adaptée à la réalité du Collège. Pour permettre les échanges mais surtout répondre aux questions soulevées par la consultation de cette politique, le comité tiendra un panel le **22 mars prochain** à la salle multifonction du bloc D durant le trou horaire. Des invités spéciaux seront présents afin d'enrichir les discussions et nous mettre au parfum des démarches entreprises par nos homologues dans divers

cégeps du Québec. Mettez cette date à vos  
agendas!

N'hésitez pas nous transmettre vos suggestions et commentaires à [syndens@cmontmorency.qc.ca](mailto:syndens@cmontmorency.qc.ca).

***Avis de confidentialité :** Le présent message, ainsi que tout fichier qui y est joint, est envoyé à l'intention exclusive de son destinataire ou du mandataire chargé de le lui transmettre; il est de nature confidentielle. Si le lecteur du présent message n'est pas le destinataire prévu, il est prié de noter qu'il ne doit ni divulguer, ni distribuer, ni copier ce message et tout fichier qui y est joint, ni s'en servir à quelque fin que ce soit. Merci d'en aviser l'expéditeur par courriel et de supprimer ce message ainsi que tout fichier joint.*