



Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep Montmorency

Local B-1389 | tél. 450-975-6268



## L'EXPRESSO

VOL 27 N° 2

7 septembre 2022

5 @ 7 POUR L'ACCUEIL SYNDICAL DES NOUVEAUX ET NOUVELLES PROFS!



**Vous êtes de nouveaux ou nouvelles profs? Vous n'avez jamais eu la chance de participer à notre accueil syndical des nouveaux et nouvelles? Vous voulez accompagner une nouvelle personne de votre département à notre accueil? Joignez-vous au comité exécutif le mardi 20 septembre dès 17h au B-1372 pour échanger sur les réalités des profs de cégep! Un repas et un verre de solidarité vous seront servis.** Pour nous aider à prévoir l'événement, **merci de vous inscrire via ce formulaire :**

<https://forms.office.com/r/QFq0c3rnsW>

## NÉGOS 2023 DU SECTEUR PUBLIC



Le Front commun du secteur public a publié son premier [Info-négo](#) le 1<sup>er</sup> septembre. Cliquez sur le lien pour en prendre connaissance.



Du 31 juillet au 23 septembre, les différents syndicats du secteur public de la CSN seront appelés à se prononcer sur les cahiers de demandes de la table centrale (concernant les enjeux de négociation qui touchent tout le secteur public) et de leur table sectorielle concernant (les enjeux qui touchent des secteurs spécifiques). **À Montmorency, c'est lors de l'assemblée générale du 13 septembre à 12h00 au B3355-3357** que nous nous prononcerons. **Plus nous serons nombreuses et nombreux à y participer, meilleures seront nos prises de position.**

**Pour vous préparer à l'assemblée, prenez connaissance des cahiers de consultation en cliquant sur les tuiles suivantes.**





## ENJEUX DE TABLE CENTRALE



Salaires



Retraite



Droits parentaux



Disparités régionales



Autres matières



# PROFS EN NÉGO

## ENJEUX SECTORIELS



Précarité et insertion professionnelle



Tâche, ressources et réussite étudiante



Formation continue, enseignement à distance et pérennité du modèle collégial



Collégialité, expertise enseignante et vitalité des programmes



Organisation et relations de travail



Rémunération



MANQUE D'ESPACE AU COLLÈGE MONTMORENCY

=

# Collège Montmorency | Le manque d'espace préoccupe les professeurs



Par Rédaction Laval — 2 septembre 2022

[Facebook](#)[Twitter](#)[LinkedIn](#)

Le communiqué de presse qui vous a été acheminé par courriel le 25 août a été repris vendredi dernier dans *Le Courrier Laval*. Cliquez sur l'image pour consulter l'article.

## L'ENSEIGNEMENT À DISTANCE, MOINS VERT QU'ON LE PENSE!

Intuitivement, la chose semble logique, moins de transport = moins de pollution. Dans les faits, le calcul est par contre beaucoup plus complexe ! Si nous sommes porté·e·s à regarder la situation dans une perspective immédiate, il faut désormais revoir le tir et établir les hypothèses avec un horizon plus étendu.

Car dans l'équation, il faut aussi tenir compte de l'impact du numérique en termes d'émissions de GES, de l'augmentation de l'étalement urbain occasionnée par le télétravail, du troc que font certains adeptes du transport en commun vers les voitures suite à la diminution de la congestion routière, de la désuétude du matériel informatique qui doit continuellement être renouvelé, des deuxièmes ou troisièmes écrans... Bref, pris dans leur ensemble le télétravail et l'enseignement à distance sont loin d'être aussi verts que ce que prétendent leurs défenseurs.

Pour les personnes curieuses, voici deux articles qui explorent d'un angle différent les idées préconçues qu'on cultive parfois sur le sujet

## RAPPEL : LE SEEBCM EN GRÈVE POUR LE CLIMAT LE 23 SEPTEMBRE

Réunis en assemblée générale le 2 juin dernier, les membres du SEEBCM ont choisi à l'unanimité de donner leur appui aux revendications de Travailleuses et Travailleurs pour la Justice Climatique (TJC). C'est dans cet esprit qu'ils ont également adopté à la majorité la proposition de déclencher « une grève pour le climat d'une journée le 23 septembre 2022, advenant le cas où 20 syndicats québécois représentant 10 000 travailleurs et travailleuses se dotent également d'un mandat de grève en ce sens» .

Le SEEBCM versera « une indemnité de 125 \$ à chaque membre qui participera au piquetage pour une durée minimale de trois (3) heures devant le Collège le 23 septembre 2022. » Restez à l'affût! D'autres informations suivront.



## COUP D'OEIL SUR LE CRT

Le CRT du 25 août a accueilli deux nouveaux représentants syndicaux élus par l'Assemblée générale du SEEBCM, soit Sophie Lamarche (Techniques administratives) et Fabrice Masson-Goulet (Français et littérature). Ceux-ci rejoignent Jean-Philippe Martel (Secrétaire du CRT, Français et littérature), Mélanie Amiot (Français et littérature), Dany Thibault (Politique), Stéphane Durocher (Techniques administratives) et Isabelle Gauthier (Soins infirmiers) qui ont renouvelé leur mandat de l'an dernier. Du côté patronal, Pierre Massicotte (Directeur adjoint des études - SPE) s'est joint à l'équipe patronale déjà formée d'Isabelle Desjardins (Présidente du CRT et Directrice adjointe - RH), Sophie Meyer (Directrice adjointe des études – SPE), Jean-François Gagnon (Coordonnateur – SOCS), Catherine Parent (Directrice – Formation continue) et Geneviève Binette (Coordonnatrice – RH).

Après avoir adopté l'OGS dans toutes les instances nécessaires, le CRT a pu la signer officiellement et avec fierté, ce qui clôt des travaux de longue haleine sur le sujet. Merci à tous ceux et toutes celles qui ont successivement mis la main à la pâte dans ce dossier!

Il a surtout été question lors de la première réunion de l'année des nombreux enjeux relatifs à la rentrée et, plus particulièrement, des conséquences de la cyberattaque et de celles de la disparition du trou à l'horaire. Nous avons aussi fait valoir que les irritants, bien que certains puissent paraître mineurs pris individuellement, s'accumulent et finissent par causer de réels problèmes dans la bonne marche des départements et la dispense des cours. Pensons par exemple à la désuétude des imprimantes, à la confusion lors de la distribution des vignettes de stationnement, au retrait des agendas pour le corps professoral, aux délais causés par le manque de personnel au CCTI, à l'impossibilité d'obtenir les logiciels ou même les portables requis pour enseigner certains cours spécifiques et aux délais d'embauche.

Par ailleurs, la partie syndicale a présenté à la partie patronale la résolution du 2 juin de l'Assemblée générale sur la formation à

distance, adoptée à l'unanimité. À titre de rappel, celle-ci demandait :

Qu'un moratoire soit exigé sur le développement de l'enseignement à distance par le Collège, que ce soit à l'enseignement régulier ou à la formation continue, tant que des balises nationales n'auront pas été convenues entre la FNEEQ et le CPNC;

Subsidiairement, que tout projet d'enseignement à distance fasse l'objet d'une négociation en vue d'une entente entre les parties;

Que le Syndicat, notamment à défaut d'une entente satisfaisante, conteste et dénonce par tous les recours et moyens possibles ce développement de l'enseignement à distance.

Pour terminer, nous avons bon espoir que le CRT se penchera dans la prochaine année sur certaines ententes qui amélioreront les conditions de travail des membres de SEECM. À suivre!

## 10 SEPTEMBRE - JOURNÉE MONDIALE DE LA PRÉVENTION DU SUICIDE



Le 10 septembre prochain soulignera la 20<sup>e</sup> Journée mondiale de la prévention du suicide. Parce que les statistiques à cet égard sont toujours très douloureuses à lire et à constater, et parce que ce fléau se taille encore et encore une place au palmarès des causes de décès partout sur la planète, nous prenons le temps de souligner une initiative locale, soit celle du réseau des Sentinelles du Collège Montmorency.

Ce réseau est composé de professionnel·le·s, d'employé·e·s de soutien et d'enseignant·e·s dévoué·e·s ayant reçu une formation en prévention du suicide. Outilé·e·s de leur bienveillance et de ces connaissances, ils sont là un peu partout dans notre collège pour écouter, accueillir et référer les membres de la communauté montmorencienne nécessitant un appui vers les ressources disponibles. Quand on sait que la santé mentale joue un rôle clé sur l'incidence du suicide, il devient primordial de chercher de l'aide avant que tout devienne trop sombre.

Chaque problème a sa solution, en parler à la bonne personne est une étape qui doit toujours être exploré en priorité !

Ci-joint le lien pour connaître qui dans votre environnement immédiat fait partie de cette super équipe ! [Réseau des sentinelles | Collège Montmorency \(cmontmorency.qc.ca\)](http://Réseau des sentinelles | Collège Montmorency (cmontmorency.qc.ca))

Pour en connaître plus sur les statistiques : <https://www.canada.ca/content/dam/canada/health-canada/migration/healthy-canadians/publications/healthy-living-vie-saine/suicide-canada-infographic/alt/infographic-infographique-fra.pdf>

## PROCHAINES DATES IMPORTANTES POUR LE SEEPM

Commission des études : 7 septembre

Regroupement cégep : 9 septembre

Assemblée générale : 13 septembre

Conseil d'administration : 13 septembre

Accueil des nouveaux/nouvelles: 20 septembre

Comité des relations de travail : 22 septembre

Grève pour la justice climatique : 23 septembre

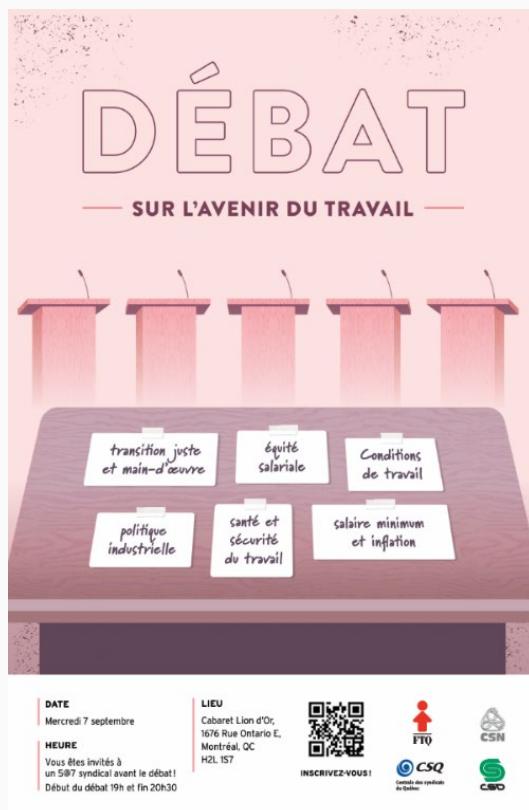
ASPPC : 13 octobre

## DATES DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DU SEECM

13 septembre à 12h00 au B3355-57  
 28 septembre à 12h00 au B-1372-77  
 8 novembre à 12h00 au B-1372-77

30 novembre à 12h00 au B-1372-77  
 14 décembre à 12h00 au B-1372-77  
 ↳ suivie du **Party syndical à 17h00 !**

## ACTIVITÉS MILITANTES



**Dans le cadre de la campagne électorale provinciale,** la CSN, la FTQ, la CSQ et la CSD organisent conjointement un **débat sur l'avenir du travail, le 7 septembre, à 19 h, au cabaret Lion d'Or** (1676 Rue Ontario E, Montréal, QC H2L 1S7). Les militantes et militants des syndicats de la région sont chaleureusement invité-es à y participer ! L'événement sera précédé d'un 5 à 7.

**Les places sont limitées !** Si vous ou des membres de votre syndicat souhaitez participer au débat, il faut vous inscrire en remplissant le formulaire suivant dès que possible : <https://bit.ly/qc2022-csn>

Toutes les informations sur le débat se trouvent ici : <https://www.facebook.com/events/430589025769734>

## HORAIRE DES PRÉSENCES AU LOCAL SYNDICAL (B-1389)

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
<b>Avant-midi</b>	Sébastien	Amélie	Mélanie	Dominique	Mélanie
<b>Après-midi</b>	-	Sébastien	Jean-Philippe	Amélie	Dany

N'hésitez pas nous transmettre vos suggestions et commentaires à [syndens@cmontmorency.qc.ca](mailto:syndens@cmontmorency.qc.ca).

**Avis de confidentialité :** Le présent message, ainsi que tout fichier qui y est joint, est envoyé à l'intention exclusive de son destinataire ou du mandataire chargé de le lui transmettre; il est de nature confidentielle. Si le lecteur du présent message n'est pas le destinataire prévu, il est prié de noter qu'il ne doit ni divulguer, ni distribuer, ni copier ce message et tout fichier qui y est joint, ni s'en servir à quelque fin que ce soit. Merci d'en aviser l'expéditeur par courriel et de supprimer ce message ainsi que tout fichier joint.

\*|MC:SUBJECT|\*