

[Voir ce courriel dans un navigateur](#)



Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep Montmorency

Local B-1389 | tél. 450-975-6268



L'EXPRESSO

VOL 28 N° 1

6 septembre 2023

23 SEPTEMBRE: LE FRONT COMMUN DANS LA RUE!



Samedi 23 septembre, ce sera un moment crucial de la négociation. Nous devrons tous et toutes être dans les rues pour montrer la force du front commun. Si nous sommes des dizaines de milliers, mobilisé-es et prêt-es à nous battre, le gouvernement Legault ne pourra pas ignorer nos demandes. Soyez-y!

Invitez votre famille et vos ami-es à grossir les rangs de la mobilisation. L'ambiance sera à la fête, avec l'humoriste Rosalie Vaillancourt à l'animation et une performance musicale des Louanges.

Nous nous retrouverons à midi dans le stationnement du collège. Des billets de métro seront fournis.

Vous pouvez aussi vous joindre à nous directement au Parc Jeanne-Mance sous la bannière rouge du SEECM, à 13h, pour le départ de la manifestation.

MOT DE BIENVENUE

La session est déjà bien entamée et la reprise des négociations pour notre convention collective échue depuis mars dernier aussi. Après avoir voté une intensification des moyens de pression à la fin de la session dernière, c'est une augmentation de salaire de 30% pour l'ensemble des travailleuses et des travailleurs qu'a votée le SEECM lors de la première AG (assemblée générale) de l'automne mardi dernier. La négociation sera sans contredit la priorité de l'exécutif cette année ! Outre la négociation, l'accompagnement dans vos dossiers personnels et départementaux, nous avons notamment sur notre table de travail : la poursuite des comités techniques sur la tâche, l'arbitrage sur l'étalement de la paye pour les précaires, les priorités d'aménagement et de modifications des locaux affectés à l'enseignement et la négociation d'une entente sur le report de disponibilité. C'est aussi plus de 10 politiques ou guides du Collège qui sont en révision ou en élaboration cette année. Ces travaux ne sont pas possibles sans la participation de profs pour nous appuyer sur ces nombreux comités. Des postes restent à combler, restez à l'affût !



2022-2023: BILAN DE L'EXÉCUTIF

Le SEECM, ce sont des dizaines de membres qui s'impliquent, tout au long de l'année, dans treize comités paritaires et dix comités syndicaux. L'an dernier, vous avez accompli un travail monstrueux. [Tout est ici.](#)

VICTOIRE SYNDICALE

Le 9 juin dernier tombait le jugement du Tribunal administratif du travail dans l'affaire qui opposait Yves Bégin, président du SEECM au moment des faits, ainsi que le SEECM, au Collège Montmorency. Les plaintes déposées visaient les articles

12, 14 et 15 du Code du Travail et accusaient donc le Collège de représailles envers un représentant du Syndicat, d'ingérence, d'intimidation et d'entrave au travail syndical. Le jugement, sans appel, donne entièrement raison à Yves Bégin et au SEECM, stipulant notamment que « l'absence de sanction disciplinaire imposée suivant la rencontre n'empêche pas que la rencontre en elle-même puisse constituer une mesure de représailles. Une telle mesure peut prendre diverses formes et ne nécessite pas qu'il y ait absolument présence de changements ou mesures significativement perceptibles. » Il souligne également « l'absence de plainte formelle de harcèlement psychologique » et de « recommandation du CPI » à l'égard d'Yves Bégin. Enfin, le « flou » entourant les plaintes est également condamné par le juge comme stratégie pour « ébranler » le plaignant. Vous trouverez [le jugement complet ici](#).

Les 4000\$ reçus en dommages moraux et punitifs seront remis à l'organisme Au bas de l'échelle, qui offre des services d'information et de formation sur les droits au travail (congédiement, harcèlement psychologique, pratiques interdites, etc.) et mène des actions politiques afin d'améliorer les droits des travailleuses et travailleurs non syndiqués, particulièrement en ce qui concerne la Loi sur les normes du travail.

TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS POUR LA JUSTICE CLIMATIQUE (TJC)

Le SEECM a officiellement rejoint les rangs de TJC. Conformément aux résolutions votées en AG, les membres du comité environnement y agiront à titre de délégué.es. En rejoignant TJC, nous pourrons participer directement au développement des prochaines campagnes.

Les feux de forêt de l'été nous ont rappelé à quel point la situation est grave et urgente. Cet automne, TJC prépare des campagnes sur les enjeux suivants : sortie du gaz naturel des établissements et mutualisation des coûts du transport en commun. Des réflexions avancent aussi sur l'organisation d'un colloque annuel sur le rôle que peut jouer le milieu de l'éducation dans la transition socio-écologique.



VIOLENCE ET HARCÈLEMENT AU TRAVAIL: AGIS POUR QUE ÇA CESSE!

« S'il est vrai que la responsabilité de créer un milieu de travail sain et sécuritaire incombe d'abord à l'employeur, prévenir et contrer la violence et le harcèlement au travail est une responsabilité collective et le devoir de toutes et de tous. [...] La CSN a développé la campagne Agis pour que ça cesse afin d'accroître les connaissances générales des syndicats et de leurs membres. La campagne vise aussi à les outiller et leur permettre de reconnaître les manifestations de harcèlement et de violence au travail et d'intervenir pour y mettre fin. »

Nous vous encourageons à consulter [le site de la campagne](#), qui propose quantité d'outils qui vous aideront à identifier les situations problématiques et à comprendre les options qui s'offrent à vous. En cas de doute, passez nous voir au local

syndical. Nous serons là pour vous accompagner.



LA NÉGO: NOS DEMANDES

Cette année, nous cherchons à obtenir des gains sur plusieurs fronts. Quelques exemples :

- Faciliter l'accès à la permanence,
- Ajouter des ressources pour alléger le travail des profs et la coordination des stages,
- Baliser l'enseignement à distance,
- Faciliter le maintien de l'expertise des enseignant-es,
- Rehausser les ambitions environnementales du réseau,
- Faciliter la conciliation travail-famille,
- Et, bien sûr, augmenter les salaires pour faire face à l'inflation.

Un exemple: saviez-vous que 40% des profs du réseau sont précaires? Cette courte capsule de la FNNEQ nous en parle.



INFO-NÉGO #5

Vous vous demandez où nous en sommes? Les offres patronales demeurent insultantes, mais notre équipe de négociation travaille d'arrache-pied pour obtenir des gains. Les membres qui y siègent vont avoir besoin de nous : au cours des prochains mois, nous devrons être visibles et audibles, autant dans la rue qu'au collège.

Lisez le dernier Info-négo pour en savoir plus:

<https://fneeq.qc.ca/fr/une-rentree-collegiale-sous-le-signe-de-l-intensification/>



COUP D'OEIL SUR LE CRT DU 24 AOÛT



Le jeudi 24 août dernier se tenait la première rencontre de l'année du CRT. À l'ordre du jour figuraient notamment la procédure de remplacement en général et le cas des remplacements à durée indéterminée. À ce sujet, le Collège a annoncé qu'il reconnaîtrait, de manière exploratoire, et sans créer de droit, le statut de pleine charge session aux personnes qui héritent de remplacements à durée indéterminée équivalent à un ETC à la tâche, lorsque certaines conditions sont remplies. Ensuite, les parties ont repris le travail concernant les ententes sur les cours multis (en sciences humaines), où certaines questions restent à régler, et les cours complémentaires. Enfin, quelques enjeux de la rentrée ont été abordés par le Syndicat, comme la possibilité de s'entendre sur une manière de reporter nos disponibilités de

l'intersession à l'été et celle de rendre gratuit l'accès au gymnase... Précisons que cette demande a été faite une semaine avant que le Collège décide de faire passer ces coûts de 50 à 70\$, soit une augmentation de 40%. Avec l'augmentation que le gouvernement nous offre pour notre prochaine convention (5% en trois ans), rester en forme tout en développant un lien d'appartenance à notre Collège devient de plus en plus difficile!

MOMO-DINOS

DINOSAURES RECHERCHÉS

Le regroupement des profs actifs de 55 ans et plus de Momo est en période de recrutement dans le but de socialiser irrégulièrement.

Admission gratuite !

Aucun examen médical requis !

pour rejoindre les Momo-Dinos :
pierre.mondor@cmontmorency.qc.ca



DATES DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES À L'AUTOMNE 2023 (UN REPAS EST SERVI DÈS 11H40)

- 26 septembre au B-1372-77
- 3 octobre au B-1372-77
- 24 octobre au B-1372-77

- 21 novembre au B-1372-77
- 12 décembre au B-1372-77

AUTRES DATES IMPORTANTES

CRT : 28 septembre

Commission des études : 6 septembre

Conseil d'administration : 12 septembre

CCMM : 13 septembre

CALENDRIER SYNDICAL & MILITANT

13 SEPTEMBRE 2023 DE 19H À 21H

BBQ "Agis pour que ça cesse", Hôpital Maisonneuve-Rosemont

L'événement est organisé par le comité de la Condition féminine du CCMM-CSN.

16 SEPTEMBRE 2023 À 13H

Manifestation contre le PL31

L'événement est organisé par le RCLALQ. Départ au métro Préfontaine.

19 SEPTEMBRE 2023 DE 12H À 13H30

Assemblée générale intersyndicale, B-1372

Une rare occasion d'échanger en assemblée avec nos collègues du syndicat des professionnels et celui des employés de soutien. L'ordre du jour vous sera transmis par courriel.

20 SEPTEMBRE 2023 DE 9H00 À 13H30

Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF)

Inscription requise

La table amorce sa planification stratégique. Un repas sera fourni.

N'hésitez pas nous transmettre vos suggestions et commentaires à syndens@cmontmorency.qc.ca.

Avis de confidentialité : Le présent message, ainsi que tout fichier qui y est joint, est envoyé à l'intention exclusive de son destinataire ou du mandataire chargé de le lui transmettre; il est de nature confidentielle. Si le lecteur du présent message n'est pas le destinataire prévu, il est prié de noter qu'il ne doit ni divulguer, ni distribuer, ni copier ce message et tout fichier qui y est joint, ni s'en servir à quelque fin que ce soit. Merci d'en aviser l'expéditeur par courriel et de supprimer ce message ainsi que tout fichier joint.