

[Voir ce courriel dans un navigateur](#)



**Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep Montmorency**

Local B-1389 | tél. 450-975-6268



# L'EXPRESSO

VOL 28 N° 3

4 octobre 2023

## EN ROUTE VERS LA GRÈVE!

Hier, le SEECM s'est doté d'un mandat de grève. À 96.6%, nous avons décidé que la situation justifiait une escalade de moyens de pression pouvant aller jusqu'à la grève générale illimitée.

C'est une décision qu'on ne prend pas à la légère.

Vous avez été nombreux-ses à nous parler de vos craintes, de votre précarité financière, de la situation difficile dans laquelle la grève pourrait vous placer. Malgré cela, nous avons choisi d'aller de l'avant, ensemble, avec courage et détermination. Notre colère devant des offres patronales insultantes, notre indignation devant les attaques frontales aux services publics dont nous sommes fier-es et que nous avons contribué à bâtir, notre dignité, en somme, s'est exprimée par un vote sans équivoque.

Dans les prochains mois, Montmorency pourra s'afficher avec fierté aux côtés des collègues du Front commun qui, partout au Québec ont adopté des mandats de grève avec des majorités écrasantes.

### Cégeps

- Vieux-Montréal (professionnels, 87%; interprètes 100%)
- Édouard-Montpetit (profs, 93.7%; soutien 90%)
- Outaouais (soutien, 80%)
- Alma (profs 91.7%; professionnels 95%)
- Limoilou (profs 97,6%; soutien 95%)

- Lévis (soutien, 100%)
- Dawson (soutien, 97%)
- Thetford (profs, 88.5%)
- Saint-Hyacinthe (profs, 97.4%)
- Shawinigan (profs, 95.4%)
- Sorel-Tracy (profs, 96%)
- Vanier (profs, 96.3%)
- Rosemont (profs, 98%)
- John Abbott (profs, 99.4%)
- Saint-Laurent (profs, 95.5%)
- Îles-de-la-Madeleine (profs, 100%)
- Victoriaville (profs, 93.3%)
- Marie-Victorin (profs, 92.7%)
- Baie-des-chaleurs (profs, 90%)
- CFMU (profs, 100%)
- Matane (profs, 96%)
- Rivière-du-Loup (profs, 90.7%)

### **Santé (APTS)**

- CISSS Lanaudière - (97%)
- CISSS Laval (96%)

### **Écoles primaires et secondaires (CSQ)**

- Région de l'Amiante (97.2%)
- Lower north shore (100%)
- English Montreal (89%)
- Région du fer (100%)
- Lac Saint-Jean (91%)
- Charlevoix (95.6%)
- Riverside (96%)
- Chaudière (91.6%)
- Côte-du-Sud (96%)
- Lanaudière (96%)



Yannick Lemay, *Le journal de Québec*, 26 septembre 2023

## LE 23 SEPTEMBRE - MOMO ÉTAIT LÀ!

Les enseignants et le personnel de soutien se sont dirigés ensemble vers la manifestation du Front commun, où 100 000 personnes ont défilé dans les rues de Montréal. Nous voulions une première démonstration de force? Mission accomplie.



## MIDI-CAUSERIE: COMMENT VOYEZ-VOUS LA GRÈVE?



## ACTION: BEIGNES ET TRACTS



## L'ENVIRONNEMENT ET LES NÉGOS

Bien que l'assemblée du SEECM se soit prononcée à plusieurs reprises pour que des cibles environnementales claires (à commencer par l'atteinte de la carboneutralité) soient inscrites à même la convention collective, la partie patronale fait la sourde oreille. Pourquoi? Sur ce dossier, nos positions devraient être compatibles puisque la Fédération des cégeps s'est elle-même dotée d'un *Plan d'action pour l'écologisation du réseau des cégeps*.

Comment la Fédération se positionne-t-elle? Est-elle sérieuse dans sa volonté d'écologiser le réseau? Le blocage vient-il plutôt du

Conseil du trésor? Nous avons écrit au conseil d'administration du collège pour lui faire part de notre incompréhension. Aurons-nous une réponse?



## AG DU 26 SEPTEMBRE - UNE PIEA EN VOIE D'ÊTRE ADOPTÉE?

Que de débats autour de cette nouvelle mouture! Le processus a été long, mais l'assemblée du SEECM a finalement recommandé l'adoption de la PIEA, à condition qu'y soient intégrés une série d'amendements que vous pourrez lire dans le procès-verbal. La politique devra maintenant être entérinée par la commission des études et par le conseil d'administration du collège en prévision d'une application dès la session d'hiver 2024.

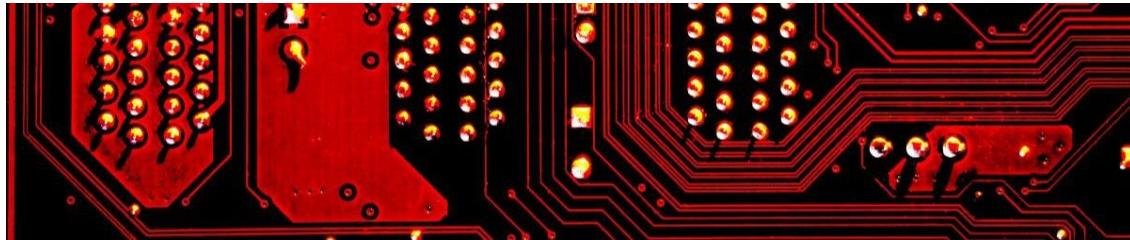
Un immense merci à tous.tes les enseignant-es qui y ont travaillé: Stéphane Durocher, Sylvain Losier, Sébastien Manka, Chantal Secours, Pierre-Olivier Bois, Guillaume Baulieu, Yves Bégin, Amélie Therrien et Hélène St-Denis.

## COUP D'ŒIL SUR LE COMITÉ DES RELATIONS DE TRAVAIL



Le jeudi 28 septembre dernier, les parties se rencontraient pour la 643e réunion du CRT. D'emblée, la partie syndicale a demandé d'ajouter un point sur les négociations, au cours duquel elle a brièvement présenté ses revendications et fait le point sur la mobilisation locale. Le point central de la réunion était toutefois consacré à la troisième et dernière ronde d'ouvertures de postes, qui a permis d'en ouvrir douze nouveaux. À ce nombre s'ajoutent les trois postes créés par le réinvestissement des surplus de l'année 2021-2022 au projet d'hiver 2024. Ce sont ainsi 59 postes qui ont été produits cette année à Montmorency. Ensuite, la partie syndicale a fait état des problèmes que les coordinations lui avaient présentés lors de la rencontre des coordos tenue à la mi-septembre, puis il a été question des travaux sur les cours complémentaires, la distribution des cours multidisciplinaires et la politique de remplacement. Par ailleurs, la partie syndicale a de nouveau plaidé pour l'application de la clause 5-9.01h, dite « de quarantaine », dans les cas où des enseignant-es testant positif à la COVID soient tenu-es de rester à la maison (en cas de fièvre). Dans un autre ordre d'idées, la partie patronale a annoncé l'ouverture d'une discipline 388 (travail social) qui accueillera sous peu une nouvelle AEC, ainsi que la mise en chantier d'une troisième phase de travaux à l'Espace Montmorency. À propos de ces lieux, diverses préoccupations ont été partagées quant aux services périphériques disponibles sur place et, plus précisément, à la sécurité. La partie syndicale n'a d'ailleurs pas pu s'empêcher de noter qu'alors qu'Olivier Simard parade dans des colloques sur la violence urbaine, peu a été fait pour corriger les lacunes sécuritaires au Collège – hormis, évidemment, le théâtre de bons sentiments auxquels il nous a habitué-es. Enfin, les parties ont souligné le départ d'Isabelle Desjardins, directrice adjointe aux Ressources humaines, dont le trop bref séjour à Montmorency avait largement contribué au rétablissement de relations positives entre les parties.

## L'IA: PREMIERS PAS ET ENJEUX CONTEMPORAINS



Dans le deuxième chapitre, le Rapport explore l'évolution de l'intelligence artificielle (IA) depuis ses débuts, dans les années 1950, lorsque les chercheurs ont envisagé la création d'une science de la cognition. L'IA a été ensuite été définie comme la science de la compréhension et de la reproduction du comportement intelligent à l'aide d'ordinateurs. Cependant, il existe des divergences quant à sa définition en raison, notamment, de la complexité de l'intelligence humaine. D'ailleurs, l'anthropomorphisation de l'IA qui s'opère depuis les débuts peut conduire à des attentes inappropriées, comme demander à l'IA de résoudre des problèmes humains complexes (ex : la crise climatique). Le Rapport présente les deux conceptions principales de l'IA qui existent actuellement: l'IA «forte», qui vise à égaler l'intelligence humaine, et l'IA «faible» qui imiterait l'intelligence humaine pour des tâches spécifiques. Jusqu'à présent, l'IA «forte» demeure une hypothèse. Le Rapport souligne par ailleurs que même des systèmes avancés comme GPT-4 ne sont pas des IA «fortes», car ils manquent de conscience et d'autonomie réelle. On y apprend aussi que le Canada, en particulier le Québec, se distingue dans la recherche sur l'IA avec un leadership en matière de réflexion éthique et de régulation, notamment avec le projet de loi C27 sur l'IA et les données. Si l'IA suscite engouement et investissements de la part des gouvernements et des entreprises privées, elle suscite également nombre de préoccupations desquelles nous reparlerons dans un prochain billet. Mais pensons notamment à la domination des grandes entreprises technologiques dans le domaine de l'IA, telles que les GAFAM, et les biais sexistes trouvés dans les algorithmes de recrutement. Les robots conversationnels peuvent également propager des informations diffamatoires ou haineuses, soulevant ainsi les questions juridiques que vous imaginez... En ce qui concerne l'éducation, le Rapport critique l'utilisation de systèmes d'IA comme ChatGPT pour générer du contenu sans véritable compréhension ni souci de vérité, soulignant ainsi les risques de reproduction de savoirs dominants et de négligence de la diversité culturelle dans le système éducatif actuel. À suivre...

[Intelligence artificielle en éducation. De la mission à la démission sociale : replaçons l'humain au cœur de l'enseignement. Comité école et société de la FNEEQ, mai 2023.](#)

## LES CHANDAILS - C'EST QUAND QU'ON MET QUOI???

# Comment s'habiller : le guide

Syndicat des professeures et professeurs du Collège de Rosemont



LUNDI et MARDI

*c'est toi qui choisis !*

**MERCREDI**

*T-shirt Profs en négociation*



**JEUDI**

*T-shirt Front commun*



**VENDREDI**

*c'est toi qui choisis !*

**SAMEDI et  
DIMANCHE**

*Mou !*

## DATES DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES À L'AUTOMNE 2023

(UN REPAS EST SERVI DÈS 11H40)

- 24 octobre au B-1372-77
- 21 novembre au B-1372-77
- 12 décembre au B-1372-77

## AUTRES DATES IMPORTANTES

CÉ extraordinaire : 4 octobre

\*|MC:SUBJECT|\*

**CCMM:** 4 octobre

**ASPPC:** 26-27 octobre

**CRT:** 26 octobre



## CALENDRIER MILITANT

**Manifestation pour la paix et le désarmement**

**nucléaire**

8 octobre, 14h

Place du Canada

**POUR LA PAIX, CANADA HORS DE L'OTAN!**  
MANIFESTATION ANNUELLE POUR LA PAIX MONDIALE ET LE DÉSARMEMENT NUCLÉAIRE



**Manifestation: La CAQ dérape!**

31 octobre



Point de départ à déterminer

N'hésitez pas nous transmettre vos suggestions et commentaires à [syndens@cmontmorency.qc.ca](mailto:syndens@cmontmorency.qc.ca).

*Avis de confidentialité : Le présent message, ainsi que tout fichier qui y est joint, est envoyé à l'intention exclusive de son destinataire ou du mandataire chargé de le lui transmettre; il est de nature confidentielle. Si le lecteur du présent message n'est pas le destinataire prévu, il est prié de noter qu'il ne doit ni divulguer, ni distribuer, ni copier ce message et tout fichier qui y est joint, ni s'en servir à quelque fin que ce soit. Merci d'en aviser l'expéditeur par courriel et de supprimer ce message ainsi que tout fichier joint.*