

[Voir ce courriel dans un navigateur](#)



Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep Montmorency

Local B-1389 | tél. 450-975-6268



# L'EXPRESSO

VOL 28 N° 13


20 mars 2024

LE 23 MARS: ENSEMBLE POUR GAZA ET LA PALESTINE!

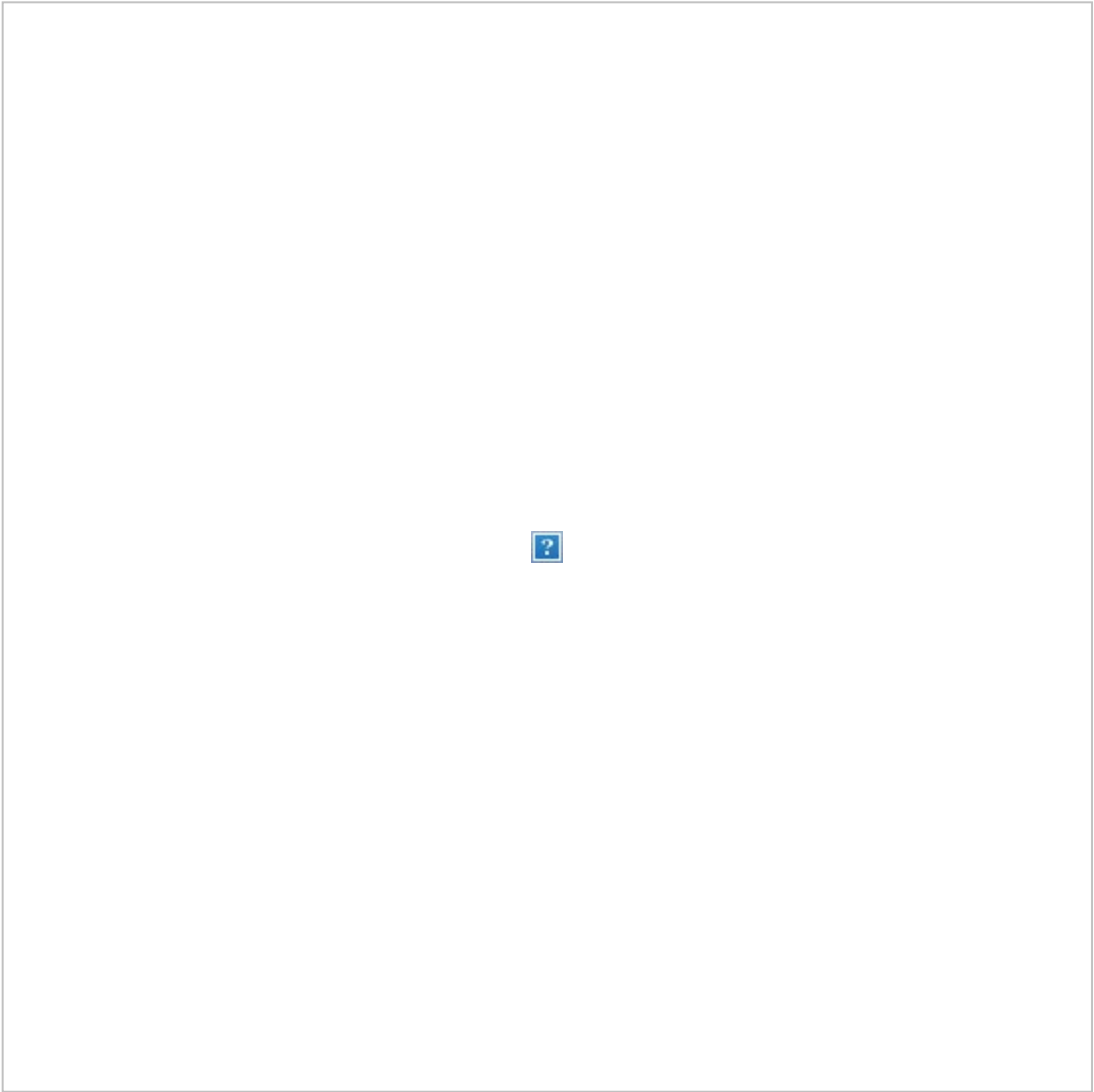


Des organismes communautaires (dont le CISO, la Ligue des droits et libertés et le collectif Échec à la guerre), syndicales (dont nous, plusieurs autres cégeps, la CSN et la FNEEQ) et de la société civile (plus de 111 personnalités connues) rassemblent leur force au sein de la Coalition de Québec URGENCE Palestine et invitent la population à participer à une grande manifestation nationale en soutien à la Palestine le 23 mars prochain à Montréal.

Nous ne pouvons plus ignorer ce qui se passe en Palestine et notre indignation doit se déplacer dans la rue! Nous exigeons des actions concrètes de nos gouvernements : pressions pour un cessez-le-feu immédiat, arrêt des exportations militaires canadiennes et levée du blocus sur l'aide humanitaire. Joignez-vous à nous samedi prochain à 13h devant la porte 3 du Collège. Un contingent montmorencien quittera en métro vers Montréal à ce moment. Pour ceux et celles qui seront déjà en ville, le point de ralliement de notre communauté sera au coin des rues Metcalfe et René-Lévesque à 13h45 (Square Dorchester).

De la rivière à la mer , des droits égaux pour tous-tes les Palestinien-nés!

Lisez [l'appel de la coalition URGENCE Palestine](#)



VERRE DE SOLIDARITÉ INTERSYNDICAL LE 11 AVRIL



Le SEECM, le SECM et le SPGQ vous invitent à prendre un verre pour fêter l'adoption de notre entente de principe. Nous avons milité ensemble, nous avons piqueté ensemble, nous avons eu froid ensemble... c'est maintenant le moment de fêter ensemble!

Un verre et des bouchées vous seront proposés dès 17h. Merci de vous inscrire en [remplissant ce formulaire](#).

25 AVRIL - LA JUSTICE CLIMATIQUE DANS LES CÉGEPS, 18h À 21H



Le 25 avril, dans la foulée du Jour de la Terre, le SEECM organise une grande discussion sur les différentes façons dont le système d'éducation du Québec doit se transformer pour être à la hauteur du défi auquel nous confronte la crise climatique. Nos étudiant-es sont anxieux-ses et sentent très bien que nous les préparons à un monde qui pourrait ne plus exister dans trente ans. Dans bien des cas, nous les formons pour leur permettre d'intégrer des secteurs économiques qui participent activement à la destruction du monde. Comment pouvons-nous les accompagner dans une meilleure compréhension de la situation, mais aussi dans les transformations systémiques qui s'imposent autant au niveau social et politique qu'au sein du secteur économique qu'ils se préparent à intégrer? Comment pouvons-nous transformer les cégeps pour en faire des lieux cohérents avec nos valeurs?

Le [Plaidoyer pour une éducation environnementale cohérente](#), lancé récemment par les [Travailleuses et Travailleurs pour la Justice Climatique \(TJC\)](#) servira de point de départ aux échanges. Cinq professeur-es de différentes disciplines nous présenteront les façons dont ils et elles intègrent déjà ces idées dans leur salle de classe. Plusieurs organisations écologiques et militantes seront aussi sur place pour nous présenter leur travail. Vous pouvez vous inscrire en [remplissant ce formulaire](#).

## VICTOIRE À LA CAFÉTÉRIA!



Félicitations aux travailleur-ses de la cafétéria qui viennent d'accepter une entente de principe avec leur employeur. Elles ont obtenu leur demande salariale: 18\$/heure. Elles auront 20\$/heure en 2027, au terme de leur convention. À ces gains significatifs s'ajoutent une prime pour les banquets et des congés de maladie monnayables. Elles auront aussi un bonus individuel de 1000\$ à la signature de la convention, en plus de leur rétroaction.

Merci à tous-tes les collègues qui les ont soutenu-es dans leur lutte!

## REGARD SUR LE 649E CRT



La 649e réunion du Comité des relations de travail a eu lieu jeudi dernier, le 14 mars 2024. L'ordre du jour n'était pas très chargé, mais il a permis de revenir sur les demandes de la partie syndicale en vue des rencontres qui seront bientôt consacrées au projet de répartition 2024-25. Ainsi, les enseignant-es attendent toujours une proposition de la partie patronale concernant la distribution de l'Annexe I-11 et, après la mauvaise surprise de l'an passé – quand le Collège a annoncé vouloir investir la sous-embauche au Volet 3 (des projets non-générateurs de postes) –, leurs représentant-es, que cette proposition avait choqué-es au plus haut point, restent sur leurs gardes pour la suite des choses. Dans un tout autre ordre d'idées, les parties se sont entendues sur les dates de vacances pour l'été 2024 (du 13 juin au 14 août inclusivement, en comptant la St-Jean). La dernière journée travaillée sera donc le 12 juin et la première de l'automne, le 15. Soulignons au passage le travail de Madame Isabelle Wagner qui a su rallier son équipe à ce compromis. Concernant un point plus technique, les parties ont échangé leurs points de vue sur la manière de compter la CI pendant des périodes d'absences; le point n'est pas réglé. La partie syndicale a également exprimé son mécontentement quant à l'avancement des travaux sur les règles de scission et de fusion départementale, un dossier qui lui semblait pourtant simple – le principal point d'achoppement résidant dans l'étendue du droit de gestion que le Collège semble décidé de défendre, bien qu'il s'agisse en définitive d'un enjeu concernant essentiellement les enseignant-es, à savoir: avec qui allons-nous travailler. D'autres rencontres en sous-comité sont à prévoir. La question des dépassements de CI a également été abordée : plus nombreux qu'à l'habitude, ceux-ci ont suscité des suggestions diverses, notamment en lien avec la sous-embauche. Enfin, il a été question de l'entente sur la distribution des cours multis en sciences humaines, que nous devons entériner avant le projet de répartition de l'an prochain.

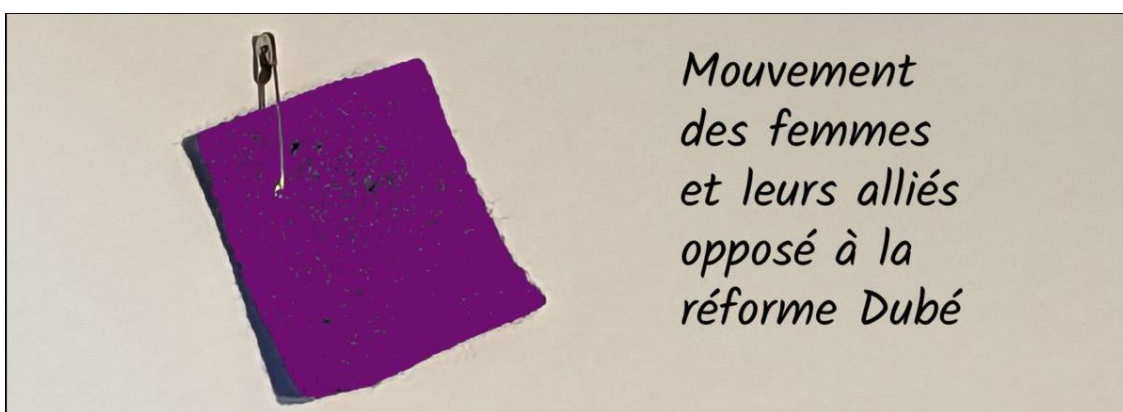
## COLLECTE DE T-SHIRTS!

Le Refuge de Laval est un organisme communautaire offrant des services d'hébergement d'urgence pour les personnes en situation d'itinérance à Laval. Son équipe fait appel à nous! Le Refuge a actuellement un grand besoin de vêtements « mous » pouvant servir de pyjamas. Le SEECM collectera donc vos vieux t-shirts des négos dans les deux semaines suivant la relâche. Une boîte à cet effet sera placée à l'entrée du local syndical. Nous vous invitons donc à passer nous voir pour y déposer les t-shirts que vous ne comptez plus utiliser (ou tout autre « vêtement mou »). Nous visons particulièrement les chandails du *Front Commun*. Nous vous invitons à conserver votre chandail *Prof en négo* puisqu'il risque de servir à nouveau dans cinq ans. Nous vous remercions d'ajouter ce petit détour à votre liste de choses à faire!





## CAMPAGNE DU CARRÉ MAUVE À LA FSSS



La CSN et la FSSS–CSN donnent donc le coup d'envoi de ce qu'elles aimeraient voir devenir un véritable mouvement et invitent les femmes du Québec ainsi que leurs groupes alliés à dénoncer la réforme Dubé en portant le carré mauve et en multipliant les actions de mobilisation. Elles comptent d'ailleurs déjà sur le soutien de plusieurs alliées, dont le Regroupement Les Sages-Femmes du Québec, le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec, la Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires & bénévoles.

Françoise David, militante féministe, ex-syndicaliste et ex-présidente de la Fédération des femmes du Québec, donne également son appui à cette initiative. « Prendre soin, soutenir, accompagner, c'est fondamental dans une société qui se veut égalitaire. J'aime l'idée de nous unir afin de développer des services publics et communautaires qui répondent aux besoins des gens et qui soient gérés démocratiquement, le plus près possible des communautés. Les travailleuses, et bien sûr, les travailleurs, doivent se sentir respectés dans des réformes qui se multiplient depuis plusieurs années sans que l'on voie des impacts positifs sur le terrain. Portons un carré mauve pour que le ministre Dubé pense aux femmes, aux travailleuses ! »

Source: [Les femmes s'organisent contre le projet de loi 15 : elles porteront le carré mauve !](#)

**DATES DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES À L'HIVER 2024  
(UN REPAS EST SERVI DÈS 11H40)**

- 9 avril au B-1372-77
- 30 avril au B-1372-77
  
- 14 mai au B-1372-77

AUTRES DATES IMPORTANTES

**CA:** 19 mars  
**CÉ:** 27 mars  
**CCMM:** 3 avril  
  
**CRT:** 4 avril  
**Dernier jour travaillé:** 12 juin

CALENDRIER MILITANT

- Conférence sur le racisme au travail**  
18 mars, 17h30  
1601 avenue De Lorimier, Montréal  
Salle Michel-Chartrand  
[Événements](#)
- Inégalités et climat déréglés, c'est assez!**  
15 au 18 avril  
MÉPACQ  
[Événements](#)
- Les droits humains à l'affiche  
(documentaires et discussions)**  
Dès le 5 mars, 19h  
ONF, 1500 Balmoral  
[Programmation complète](#)
- Université féministe d'été 2024**  
Du 19 au 24 mai  
Université Laval, Québec  
[Programmation complète](#)

N'hésitez pas nous transmettre vos suggestions et commentaires à [syndens@cmontmorency.qc.ca](mailto:syndens@cmontmorency.qc.ca).

*Avis de confidentialité : Le présent message, ainsi que tout fichier qui y est joint, est envoyé à l'intention exclusive de son destinataire ou du mandataire chargé de le lui transmettre; il est de nature confidentielle. Si le lecteur du présent message n'est pas le destinataire prévu, il est prié de noter qu'il ne doit ni divulguer, ni distribuer, ni copier ce message et tout fichier qui y est joint, ni s'en servir à quelque fin que ce soit. Merci d'en aviser l'expéditeur par courriel et de supprimer ce message ainsi que tout fichier joint.*